



РЕЗИМЕ

Извештај о ревизији правилности и сврсисходности пословања

У Центру за социјални рад „Трстеник“, Трстеник

Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад

У Центру за социјални рад „Трстеник“ Трстеник, потребно је повећати ниво интерних контрола како би се ангажовање запослених и лица ван радног односа вршило у складу са прописима, ради повећања ефикасности у раду.

Државна ревизорска институција је прикупила и анализирала податке о запосленим и ангажованим лицима у установама социјалне заштите за период од 2021-2023. године. Имајући у виду величину ЦСР „Трстеник“ Трстеник, број запослених и ангажованих лица, број корисника на евиденцији центра као и извршене расходе у посматраном периоду, Државна ревизорска институција је спровела ревизију правилности и сврсисходности пословања на тему „Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад“, у циљу давања препорука за унапређење ове области.



У Центру за социјални рад „Трстеник“ Трстеник је са једним запосленим заснован радни однос без прописане сагласности, са већим делом запослених уговорено је скраћено радно време од 37,5 сати месечно а да Актом о процени ризика није предложено увођење скраћеног радног времена и није вршена месечна анализа потребе за сталном приправношћу возача.

Центар за социјални рад „Трстеник“ Трстеник није био успешан у управљању ангажовањем лица ван радног односа, јер је закључивао уговоре о делу са запосленима за обављање послова који су њихова обавеза из Уговора о раду што је довело до мање ефикасног пословања Центра.

Препоруке

Након спроведене ревизије правилности и сврсисходности пословања, Државна ревизорска институција је субјекту ревизије, између осталих, дала следеће препоруке да:

- Ново запошљавање лица, обављају у складу са прописима;
- Скраћено радно време запосленима уводе само за радна места за која је Актом о процени ризика препоручено увођење скраћеног радног времена, као мера за смањење ризика по безбедност и здравље запосленог на радном месту процењеном за радно место са високим ризиком;
- Прековремни рад организују у складу са одредбама Закона о раду;
- Запослени користе годишњи одмор у складу са донетим решењима;
- Закључују уговоре о делу у складу са одредбама Закона о раду;
- У годишњим Програмима рада прецизира потребу за додатним ангажовањем лица у радном односу или ван радног односа;
- Приликом организовања едукативних радионица ангажују лица ван радног односа само за послове које не обављају у оквиру редовне делатности.

Мера предузета у поступку ревизије:

Центар је у поступку ревизије уредио евиденцију о временуведеном на раду.